

Информация
о выполнении показателя критерия 6
«Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников»
программы мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Алексеевского городского округа

В общеобразовательных организациях Алексеевского городского округа в 2020 году организовано наставничество в школе над молодыми педагогами. Система наставничества представляет собой форму преемственности поколений, социальный институт, осуществляющий процесс передачи и ускорения социального и профессионального опыта. Это одна из наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующая повышению профессиональной компетентности и закреплению педагогических кадров.

Основное содержание педагогического наставничества заключается в оказании психологической и методической помощи молодым специалистам в период адаптации; в изучении и внедрении в практику молодого педагога передового педагогического опыта; в совершенствовании педагогического мастерства; в освоении продуктивных технологий обучения и воспитания; в организации индивидуальной образовательной траектории молодого педагога; в овладении новыми формами и методами оценивания учебных достижений обучающихся.

В рамках наставничества организована поддержка и сопровождение педагогических работников до 35 лет, имеющих трудовой стаж педагогической деятельности в образовательных организациях от 0 до 3-х лет или специалистов, назначенных на должность, по которой они не имеют опыта работы.

В общеобразовательных организациях разработаны локальные нормативные акты:

1. Положение ОО о наставничестве.
2. Положение о стимулирующих надбавках, учитывающих поощрение наставников.
3. Приказ о назначении наставников.

Наставник назначается из числа опытных педагогических работников, соответствующих следующим требованиям:

- имеет опыт работы в должности не менее 5-и лет;
- имеет высокие положительные результаты работы;

- пользуется авторитетом в коллективе;
- способен по своим моральным и профессиональным качествам оказывать квалифицированную помощь наставляемому в работе;
- обладает коммуникативными навыками;
- обладает управленческими навыками.

Кандидатура наставника утверждается с его личного письменного согласия.

Учителя МБОУ «СОШ №4» Алексеевского городского округа Славгородская Е.Я. и Чуприна А.Н. включены в состав педагогов, осуществляющих функцию наставников на региональном уровне.

В 2020 году программами наставничества охвачены 12 молодых педагогов. Наставниками являются 12 человек, которым производится доплата приказом руководителей общеобразовательных организаций за наставничество. Таким образом, 4,2 % (24 от 569 педагогических работников общеобразовательных организаций округа) вовлечены в реализацию программ наставничества на муниципальном уровне.

**Начальник управления
образования администрации
Алексеевского городского округа**



Л.А. Полухина