

РЕШЕНИЕ

МУНИЦИПАЛЬНОГО СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «АЛЕКСЕЕВСКИЙ РАЙОН И ГОРОД АЛЕКСЕЕВКА» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

28 апреля 2015

« _____ » 2015 г.

№ 7 _____

309850 г. Алексеевка

О Порядке формирования и использования резерва управленческих кадров муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области

В целях формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области, руководствуясь п. 6 ст.6 Устава муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области, Муниципальный совет Алексеевского района р е ш и л:

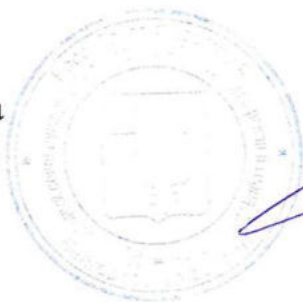
1. Утвердить Порядок формирования и использования резерва управленческих кадров муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области (прилагается).

2. Утвердить Положение о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области (прилагается).

3. Настоящее решение опубликовать в порядке, предусмотренном Уставом муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Муниципального совета Алексеевского района по депутатской этике и нормативно-правовой деятельности (Кряженков А.Н.).

Председатель
Муниципального совета
Алексеевского района



В.А. Голубятникова

Утвержден:
решением Муниципального совета
Алексеевского района
от 28 апреля 2015 года № 7

ПОРЯДОК

формирования и использования резерва управленческих кадров
муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка»
Белгородской области

1. Настоящий Порядок формирования и использования резерва управленческих кадров муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области (далее Порядок) определяет механизм формирования и использования резерва управленческих кадров Алексеевского района.

2. Резерв управленческих кадров муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области (далее – Резерв управленческих кадров Алексеевского района) - вид кадрового резерва, сформированный на конкурсной основе из перспективных граждан, обладающих необходимыми для выдвижения личностно-деловыми, морально-этическими качествами и профессиональным опытом, положительно проявивших себя на занимаемых должностях, прошедших необходимую подготовку и предназначенных для замещения руководящих должностей в системе муниципального управления.

3. Взаимосвязь Резерва управленческих кадров Алексеевского района и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы Алексеевского района обеспечивается сходными принципами формирования и подготовки резерва. Вместе с тем, Резерв управленческих кадров Алексеевского района формируется для замещения должностей, назначение на которые в соответствии с действующим законодательством производится без конкурса. Кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Алексеевского района формируется для замещения должностей, назначение на которые производится по конкурсу.

4. Формирование Резерва управленческих кадров Алексеевского района - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры руководства Алексеевского района в реализации Стратегии социально-экономического развития Алексеевского района до 2025 года.

5. Формирование Резерва управленческих кадров Алексеевского района осуществляется по следующим целевым группам (далее - целевые группы Резерва управленческих кадров Алексеевского района):

- муниципальные должности Алексеевского района;
- должности, относящиеся к высшей группе должностей муниципальной

службы Алексеевского района;

- должности глав администраций городского и сельских поселений Алексеевского района;

- должности руководителей муниципальных предприятий и учреждений Алексеевского района.

6. Мотивированным решением Комиссии по формированию резерва управленческих кадров Алексеевского района (далее - Комиссия) Резерв управленческих кадров Алексеевского района по уровню готовности кандидатов к замещению управленческих должностей внутри каждой целевой группы распределяется по следующим уровням готовности:

высший уровень - компетенции, опыт и общий уровень подготовки кандидата достаточны для назначения на вышестоящую управленческую должность;

базовый уровень - после прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, по итогам и с учетом тестирования кандидат может претендовать на занятие вышестоящей управленческой должности;

перспективный уровень - перспективные (в том числе молодые) руководители, которые после получения дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки, стажировки в органах местного самоуправления Алексеевского района, по итогам и с учетом сдачи соответствующих экзаменов и тестирования могут претендовать на замещение управленческих должностей, в том числе в порядке должностного роста.

7. Резерв управленческих кадров Алексеевского района на муниципальные должности Алексеевского района формируется по итогам проведения с кандидатами личного собеседования главой администрации Алексеевского района. Список кандидатов подготавливается аппаратом главы администрации Алексеевского района.

Формирование Резерва управленческих кадров Алексеевского района на высшую группу должностей муниципальной службы Алексеевского района, должности глав администраций городского и сельских поселений Алексеевского района и должности руководителей муниципальных предприятий и учреждений Алексеевского района осуществляется по результатам конкурсного отбора Комиссией.

8. Периодичность проведения конкурса на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района устанавливается аппаратом главы администрации Алексеевского района.

9. Для объявления конкурса аппаратом главы администрации Алексеевского района на основании сведений, представляемых органами местного самоуправления Алексеевского района, структурными подразделениями администрации Алексеевского района, готовится номенклатура должностей, на которые будет формироваться Резерв управленческих кадров Алексеевского района.

10. Целевыми категориями граждан для формирования Резерва управленческих кадров Алексеевского района являются:

- муниципальные служащие - по представлению соответствующего органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района;

- члены Муниципального совета Алексеевского района, депутаты городского и земских собраний Алексеевского района - по представлению председателя Муниципального совета Алексеевского района, председателя городского собрания городского поселения «Город Алексеевка», глав сельских поселений;

- представители бизнеса (руководители коммерческих организаций, победители районных профессиональных конкурсов и соревнований, руководители среднего звена), некоммерческого сектора и общественных организаций (руководители предприятий и организаций науки, культуры, образования, здравоохранения, спорта и др.) - по представлению профильного органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района;

- представители муниципальных учреждений и предприятий (руководители и начальники структурных подразделений) - по представлению руководителя органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, осуществляющего полномочия учредителя данного муниципального учреждения (предприятия);

- представители районных отделений политических партий, имеющих представительство в Муниципальном совете Алексеевского района, - по представлению их руководящих органов;

- представители Общественной палаты Алексеевского района (далее - Палата) - по представлению руководителя Общественной палаты Алексеевского района;

- выпускники и слушатели Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, участники других федеральных, региональных и муниципальных кадровых программ и проектов - по представлению координирующих органов данных программ и проектов в Алексеевском районе или в порядке самовыдвижения;

- самовыдвиженцы (за исключением самовыдвижения участников и лауреатов кадровых программ и проектов, указанных выше) - по письменной рекомендации лица, занимающего вышестоящую руководящую должность, позволяющей дать качественную оценку уровня личных профессиональных компетенций и опыта кандидата.

11. Подбор кандидатов для участия в конкурсе на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района может осуществляться путем анализа:

- кадровых составов органов местного самоуправления Алексеевского района, структурных подразделений администрации Алексеевского района, подведомственных учреждений и предприятий;

- участия граждан в проектах, реализуемых органами местного

самоуправления Алексеевского района, структурными подразделениями администрации Алексеевского района или с их участием;

- участия граждан в мероприятиях, проводимых органами местного самоуправления Алексеевского района, структурными подразделениями администрации Алексеевского района или с их участием;

- качественного состава профессиональных сообществ, связанных с основными направлениями деятельности органов местного самоуправления Алексеевского района, структурными подразделениями администрации Алексеевского района.

12. К кандидатам на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района предъявляются следующие требования:

- гражданство Российской Федерации;
- проживание на территории Алексеевского района;
- возраст от 25 до 50 лет;
- наличие высшего образования;
- не менее 5 лет опыта профессиональной и управленческой деятельности;
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

13. Отбор кандидатов для включения в Резерв управленческих кадров Алексеевского района на должности номенклатуры должностей для формирования Резерва управленческих кадров Алексеевского района, за исключением муниципальных должностей Алексеевского района, производится в соответствии с утвержденным Положением о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Алексеевского района.

Кандидаты на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района на муниципальные должности Алексеевского района представляют в аппарат главы администрации Алексеевского района документы в соответствии с перечнем, изложенным в пункте 3.3 раздела 3 (за исключением документов, предусмотренных подпунктами "в", "г", "и" пункта 3.3 раздела 3) Положения о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Алексеевского района.

14. Кандидаты для участия в конкурсе на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района на должности муниципальной службы Алексеевского района, глав администраций городского и сельских поселений Алексеевского района и руководителей муниципальных предприятий и учреждений Алексеевского района могут выдвигаться органами местного самоуправления Алексеевского района, структурными подразделениями администрации Алексеевского района муниципальными учреждениями и предприятиями, общественными организациями, образовательными организациями, учреждениями и предприятиями Алексеевского района независимо от организационно-правовой формы, а также в порядке самовыдвижения.

15. Органы местного самоуправления Алексеевского района, структурные подразделения администрации Алексеевского района после объявления конкурса на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района

создают рабочие группы по рассмотрению кандидатур на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района (далее - рабочие группы). Рабочие группы проводят отбор по критериям (на соответствие предъявляемым требованиям) среди кандидатов из данного органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, подведомственных муниципальных учреждений и предприятий, кандидатов, выдвинутых прочими организациями, и самовыдвиженцев по профилю деятельности органа местного самоуправления Алексеевского района. Рабочие группы представляют утвержденные списки кандидатов в аппарат главы администрации Алексеевского района для организации проверки достоверности данных, представленных кандидатами. Рабочие группы направляют перечни кандидатов, допущенных к участию в конкурсных испытаниях, в аппарат главы администрации Алексеевского района.

16. Срок пребывания в Резерве управленческих кадров Алексеевского района составляет 3 года.

Мотивированным решением Комиссии допускается включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района временно не работающих граждан, находящихся в этом статусе не более 1 года и обладающих подтвержденными управленческими компетенциями, профессиональными достижениями и опытом.

Указанные граждане включаются в Резерв управленческих кадров Алексеевского района на период до 1 года. При изменении статуса (трудоустройстве) время пребывания в Резерве управленческих кадров Алексеевского района данной категории лиц продлевается на срок до 3 лет (включая период пребывания в Резерве управленческих кадров Алексеевского района в статусе временно неработающего).

17. Органы местного самоуправления Алексеевского района, структурные подразделения администрации Алексеевского района информируют аппарат главы администрации Алексеевского района о наличии оснований для исключения граждан из Резерва управленческих кадров Алексеевского района в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания для исключения.

Поступившая информация анализируется аппаратом главы администрации Алексеевского района и не реже одного раза в полугодие направляется главе администрации Алексеевского района в форме предложений об исключении граждан из Резерва управленческих кадров Алексеевского района.

Основаниями исключения из Резерва управленческих кадров Алексеевского района являются:

- назначение на должность из номенклатуры должностей для формирования Резерва управленческих кадров Алексеевского района, на замещение которой претендовал гражданин;

- документально подтвержденный отказ гражданина, включенного в Резерв управленческих кадров Алексеевского района, от разработки совместно с кадровой службой органа местного самоуправления Алексеевского района,

структурного подразделения администрации Алексеевского района, плана индивидуального развития;

- невыполнение мероприятий (50 процентов и более), предусмотренных планом индивидуального развития, по результатам отчетного года;

- неуспешная реализация проекта (документально подтвержденная решением о закрытии проекта), руководителем которого являлся гражданин, включенный в Резерв управленческих кадров Алексеевского района;

- непредставление в орган местного самоуправления Алексеевского района, структурное подразделение администрации Алексеевского района на замещение должности в котором гражданин состоит в Резерве управленческих кадров Алексеевского района, сведений об изменении персональных данных в течение трех месяцев со дня их изменения;

- неудовлетворительные результаты практической деятельности на занимаемой должности;

- по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- повторный отказ от предложения о замещении должности из номенклатуры должностей для формирования Резерва управленческих кадров Алексеевского района;

- наличие личного заявления об исключении из Резерва управленческих кадров Алексеевского района;

- назначение на равнозначную или вышестоящую должность из номенклатуры должностей для формирования Резерва управленческих кадров Алексеевского района;

- достижение возраста 55 лет;

- достижение предельного срока пребывания в Резерве (за исключением случая, указанного в пункте 18 настоящего Порядка);

- смерть, признание судом умершим или безвестно отсутствующим;

- нарушение лицом, замещающим должность муниципальной службы Алексеевского района, положений нормативного правового акта, устанавливающего общие принципы и правила служебного поведения муниципального служащего Алексеевского района;

- наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу или нахождению муниципального служащего на муниципальной службе (для граждан, состоящих в Резерве управленческих кадров Алексеевского района для замещения должностей муниципальной службы);

- сокращение предполагаемой к замещению должности;

- ликвидация органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, на замещение должности в котором претендует гражданин.

В случае если ликвидация (реорганизация) органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, на замещение должности в котором претендует гражданин, или сокращение предполагаемой к замещению

должности произведены с передачей функций иному органу местного самоуправления Алексеевского района (структурному подразделению реорганизуемого органа местного самоуправления Алексеевского района), он включается на замещение равнозначной должности Резерва управленческих кадров Алексеевского района, в случае его соответствия установленным квалификационным требованиям по согласованию с представителем нанимателя;

- переезд на постоянное место жительства за пределы Алексеевского района.

18. По решению Комиссии срок пребывания гражданина в Резерве управленческих кадров Алексеевского района может быть однократно продлен на период до 3 лет при условии направления в аппарат главы администрации Алексеевского района за 30 дней до истечения соответствующего срока:

- мотивированного представления непосредственного руководителя с подтверждением успешного исполнения гражданином, включенным в Резерв управленческих кадров Алексеевского района, должностных обязанностей в течение года, предшествующего истечению срока пребывания в кадровом резерве;

- заявления гражданина, включенного в Резерв управленческих кадров Алексеевского района, в случае если он является руководителем организации.

Для однократного продления срока пребывания в Резерве управленческих кадров Алексеевского района гражданина, замещающего должность руководителя муниципального учреждения (предприятия), в аппарат главы администрации Алексеевского района направляется мотивированное представление с подтверждением успешного исполнения должностных обязанностей, подписанное руководителем органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, осуществляющего полномочия учредителя данного муниципального учреждения (предприятия).

В случае, указанном в третьем абзаце настоящего пункта, Комиссия вправе истребовать от гражданина дополнительные документы, свидетельствующие о достигнутых положительных результатах управленческой деятельности в соответствующей организации за год, предшествующий истечению предельного срока пребывания в кадровом резерве.

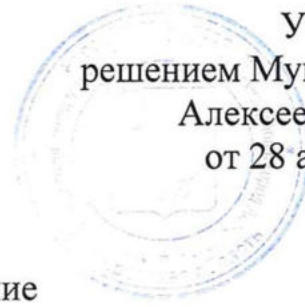
19. Решением Комиссии гражданин, исключенный из Резерва управленческих кадров Алексеевского района, может быть повторно (без прохождения конкурсного отбора) включен в Резерв управленческих кадров Алексеевского района в следующих случаях:

- исключение связано с назначением из Резерва управленческих кадров Алексеевского района на равнозначную или вышестоящую должность из номенклатуры должностей для формирования Резерва управленческих кадров Алексеевского района. Повторное включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района, возможно, не ранее чем через 1 год в случае успешного исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности,

подтвержденного представлением непосредственного руководителя;

- исключение в связи с достижением предельного срока пребывания в Резерве управленческих кадров Алексеевского района в статусе временно неработающего. Повторное включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района, возможно, не ранее чем через 1 год после трудоустройства в случае успешного исполнения обязанностей по замещаемой должности, подтвержденного представлением непосредственного руководителя.

Утверждено:
решением Муниципального совета
Алексеевского района
от 28 апреля 2015 года № 7



Положение
о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв
управленческих кадров муниципального района
«Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Организатором конкурсного отбора кандидатов на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района (далее - кандидаты) выступает аппарат главы администрации Алексеевского района.

1.2. Принципами конкурсного отбора кандидатов на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района (далее - конкурсный отбор) являются:

- открытость: возможность участия в процедуре отбора должна быть доступна любому желающему гражданину Российской Федерации, подходящему по формальным критериям;

- состязательность: информированность участников о том, что процедура оценки и подбора носит состязательный характер и предусматривает обязательный отбор на всех этапах, включая этап обучения и подготовки победителей;

- объективность: применение зарекомендовавших себя наилучшим образом методик оценки и применение формализованных процедур оценки и отбора;

- непрерывность: постоянный мониторинг карьеры и личных достижений победителей в процессе и по окончании прохождения программ обучения;

- цикличность: проведение мероприятий оценки и отбора кандидатов в повторяющемся режиме с целью обеспечения постоянного притока новых профессиональных управленцев;

- долгосрочность: включение мероприятий оценки и отбора кандидатов в постоянно действующую систему воспроизводства и обновления профессиональной управленческой элиты.

2. Комиссия по формированию Резерва управленческих
кадров Алексеевского района

2.1. Комиссия по формированию Резерва управленческих кадров Алексеевского района (далее - Комиссия) принимает решение с рекомендацией о включении (об отказе во включении) граждан в Резерв управленческих кадров Алексеевского района.

2.2. Состав Комиссии утверждается главой администрации Алексеевского района.

2.3. Председателем Комиссии является заместитель главы администрации Алексеевского района, руководитель аппарата главы администрации Алексеевского района.

2.4. Состав Комиссии формируется из представителей органов местного самоуправления Алексеевского района, структурных подразделений администрации Алексеевского района.

2.5. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.

2.6. Формой работы Комиссии являются заседания.

2.7. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

2.8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов от установленного состава Комиссии.

2.9. При равенстве голосов при голосовании членов на заседании Комиссии решающим считается голос председателя Комиссии.

2.10. Обеспечение деятельности Комиссии осуществляется аппаратом главы администрации Алексеевского района.

3. Организация и проведение конкурсного отбора

3.1. Сроки проведения конкурсного отбора кандидатов определяются аппаратом главы администрации Алексеевского района.

Информация о его проведении публикуется в средствах массовой информации и сети Интернет на официальном сайте администрации Алексеевского района.

3.2. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа, включающие квалификационный отбор и конкурсные испытания.

3.3. Квалификационный отбор проводится на основе анализа представленных документов.

Кандидаты на включение в Резерв управленческих кадров Алексеевского района подают следующие документы:

а) заявление кандидата;

б) анкету установленного образца с фотографией, заверенную работником кадровой службы органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района выдвигающего кандидата;

в) проектное предложение кандидата с экспертным заключением органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района выдвигающего кандидата;

г) рекомендацию направляющей организации (за исключением самовыдвиженцев - участников федеральных, региональных и муниципальных кадровых программ и проектов) или органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации

Алексеевского района согласно приложению к настоящему Положению;

д) копию диплома о высшем образовании с приложением, заверенную работником кадровой службы органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, выдвигающего кандидата;

е) копию документа об изменении фамилии (в случае, если фамилия изменялась), заверенную работником кадровой службы органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, выдвигающего кандидата;

ж) копию паспорта гражданина Российской Федерации (страницы, содержащие фотографию и дату рождения, информацию о месте выдачи паспорта, регистрацию по месту жительства), заверенную работником кадровой службы органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, выдвигающего кандидата;

з) копию трудовой книжки, заверенную работником кадровой службы органа местного самоуправления Алексеевского района, структурного подразделения администрации Алексеевского района, выдвигающего кандидата (каждая страница ксерокопии заверяется подписью должностного лица и печатью, на копии после последней записи о работе перед заверяющей подписью и печатью должна присутствовать фраза «Работает по настоящее время»);

и) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у) – для должностей муниципальной службы Алексеевского района и должностей глав администраций городского и сельских поселений Алексеевского района. Для должностей руководителей муниципальных предприятий и учреждений Алексеевского района – справка о состоянии здоровья (форма 086-у).

Рабочие группы органов местного самоуправления Алексеевского района, структурных подразделений администрации Алексеевского района (далее - рабочие группы), осуществляющих выдвижение кандидатов, проверяют соответствие перечня и формы представленных документов требованиям, установленным настоящим Положением, а также соответствие кандидата требованиям, установленным Порядком формирования и использования Резерва управленческих кадров Алексеевского района (далее - Порядок). В случае выявления несоответствия документов либо кандидата установленным требованиям такие кандидаты ко второму этапу конкурсного отбора не допускаются.

Рабочие группы информируют о своем решении органы местного самоуправления Алексеевского района, структурные подразделения администрации Алексеевского района, предприятия и организации, рекомендовавшие соответствующих кандидатов, а также кандидатов-самовыдвиженцев путем направления им извещений в течение пяти рабочих

дней со дня подведения итогов квалификационного отбора. Направление извещения может осуществляться в электронной форме.

Документы, представленные позже установленного срока, не рассматриваются.

Документы кандидатов, допущенных ко второму этапу конкурсного отбора, представляются в аппарат главы администрации Алексеевского района рабочими группами.

Кандидаты, допущенные ко второму этапу конкурсного отбора, проходят конкурсное испытание, предусматривающее:

- психодиагностическое тестирование;
- оценку уровня владения информационными технологиями;
- профессиональное интервью с презентацией концепции проектного предложения кандидата, направленного на решение стратегических задач социально-экономического развития Алексеевского района.

3.4. Психодиагностическое тестирование и оценку владения информационными технологиями организует аппарат главы администрации Алексеевского района.

3.5. По результатам второго этапа конкурсного отбора Комиссия принимает одно из следующих решений:

- рекомендовать включить кандидата в Резерв управленческих кадров Алексеевского района;
- отказать кандидату во включении его в Резерв управленческих кадров Алексеевского района.

3.6. В течение одного месяца со дня окончания второго этапа конкурсного отбора кандидатам, участвовавшим в конкурсном отборе, в письменном виде сообщаются его результаты.

3.7. Включение кандидата в Резерв управленческих кадров Алексеевского района оформляется распорядительным актом администрации Алексеевского района.

3.8. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсном отборе, и кандидатов, участвовавших в конкурсном отборе, но не прошедших его, подлежат хранению в течение трех лет со дня завершения конкурса и могут быть им возвращены по письменному заявлению. После истечения этого срока не востребованные кандидатами документы подлежат уничтожению.

Документы кандидатов, включенных в Резерв управленческих кадров Алексеевского района, хранятся в аппарате главы администрации Алексеевского района.

3.9. Расходы, связанные с участием в конкурсном отборе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами, изъявившими желание участвовать в конкурсном отборе, за счет собственных средств.

3.10. Кандидаты вправе обжаловать решение Комиссии в установленном законодательством порядке.



Приложение
к Положению о конкурсном отборе
кандидатов на включение в резерв
управленческих кадров муниципального
района «Алексеевский район и город
Алексеевка» Белгородской области

РЕКОМЕНДАЦИЯ

на

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата для включения в Резерв управленческих кадров Алексеевского района)

Я, _____, (фамилия, имя, отчество, должность лица, дающего рекомендацию кандидату для включения в резерв управленческих кадров Алексеевского района)

рекомендую для включения в резерв управленческих кадров Алексеевского района _____

(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в резерв управленческих кадров Алексеевского района)

Знаю _____ с _____ (фамилия, и.о.) _____ (период времени)

по совместной работе

_____ (наименование организации)

(сведения о профессиональных достижениях кандидата с указанием фактов, конкретных показателей и достигнутых им результатов профессиональной деятельности)

Считаю кандидатуру

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

достойной для включения в Резерв управленческих кадров Алексеевского района.

_____ (дата) _____ (фамилия, имя, отчество)

(подпись)