МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Соборная пл., 4, г. Белгород, 308005
тел. (4722) 32-40-34, факс (4722) 32-57-73
e-mail: beluno@belregion.ru
http://образование31.ru

02.02.2026 № 17-5/367-17-246

На № _____ от _____

Руководителям органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных и городских округов

О направлении методических рекомендаций

Министерство образования Белгородской области направляет для использования в работе методические рекомендации по соблюдению государственных гарантий и установлению компенсаций педагогическим работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации, разработанные Минпросвещения России, Рособрнадзором и Общероссийским Профсоюзом (письмо Минпросвещения России от 28 января 2026 года № ОК-133/08).

Просим довести указанную информацию до сведения всех заинтересованных лиц и обеспечить использование рекомендуемых подходов в установленном порядке.

Приложение: в электронном виде.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 00DE063E2F48FF25F1AE4DE5FACF911450
Владелец **Мухартов Андрей Александрович**
Действителен с 28.10.2025 по 21.01.2027

Первый заместитель министра образования Белгородской области **А.А. Мухартов**

Альсис Инна Викторовна
(4722) 32-94-02

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Люсиновская ул., д. 51, Москва, 115093
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

28.01.2026 № ОК-133/08

Руководителям органов
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации,
осуществляющих государственное
управление в сфере образования

О методических рекомендациях

В целях соблюдения социальных гарантий педагогических работников, привлекаемых к проведению Государственной итоговой аттестации (далее – ГИА), а также в целях совершенствования условий их дальнейшего участия в ГИА Минпросвещения России, Рособрнадзор и Общероссийский Профсоюз образования обновили методические рекомендации по соблюдению государственных гарантий и установлению компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством и законодательством об образовании, педагогическим работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации.

Минпросвещения России направляет указанные методические рекомендации для использования в работе и просит довести информацию до сведения заинтересованных лиц и обеспечить использование рекомендуемых подходов в установленном порядке.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 8AE7109598B2DCA1CF1D4C9D98BBD58E7D5C1C36
Владелец **Колударова Ольга Павловна**
Действителен с 20.10.2025 по 13.01.2027
Подлинник электронного документа, подписанного электронной подписью, хранится в единой системе электронного документооборота Министерства просвещения Российской Федерации

О.П. Колударова

Зверкова А.А.
(495) 587-01-10, доб. 3214

Заместитель Министра просвещения Российской Федерации	Заместитель руководителя Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки	Председатель Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
_____/О.П. Колударова/	_____/И.К. Круглинский/	_____/Л.А. Солодилова/

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ И УСТАНОВЛЕНИЮ КОМПЕНСАЦИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ПРИВЛЕКАЕМЫМ К ПРОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Методические рекомендации по соблюдению государственных гарантий и установлению компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством и законодательством об образовании, педагогическим работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации, разработаны в соответствии с:

– частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– положениями Трудового кодекса Российской Федерации;

– положениями, утвержденными приказом Минпросвещения России от 4 апреля 2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

– положениями, утвержденными приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

– положениями Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы.

1. Образовательные организации направляют своих работников (далее – педагогические работники) для содействия проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования (далее соответственно – ГИА-9, ГИА-11, вместе – ГИА).

Педагогические работники привлекаются по решению уполномоченных органов исполнительной власти к участию в проведении ГИА.

Условие о возможности привлечения педагогического работника к участию в проведении ГИА с обеспечением выплаты компенсации за дополнительную работу рекомендуется предусматривать в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с педагогическим работником по основному месту работы.

В трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам), заключаемых с педагогическими работниками, указываются виды и содержание работ, выполняемых работниками в рамках мероприятий по подготовке и проведению ГИА, сроки и требования к выполнению данных работ, размер и порядок оплаты выполненных работ.

2. Педагогические работники, привлекаемые по решению уполномоченных органов исполнительной власти к проведению ГИА, освобождаются от основной работы на период ее проведения с предоставлением им гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, законодательством об образовании, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства

просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы[1], с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы, что рекомендуется закреплять в нормативном правовом акте органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, регулирующем вопросы подготовки и проведения ГИА.

3. Компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА выплачивается всем педагогическим работникам, освобождаемым от основной работы на период проведения ГИА и привлекаемым для выполнения обязанностей:

– организаторов в/вне аудитории;

– членов государственных экзаменационных комиссий (далее – ГЭК);

– руководителей пунктов проведения экзаменов (далее – ППЭ);

– руководителей организаций, в помещениях которых организованы ППЭ, осуществляющих организационно-хозяйственную деятельность, или уполномоченных ими лиц;

– технических специалистов;

– экспертов, председателей, заместителей председателей предметных комиссий;

– членов, председателей, заместителей председателей апелляционных комиссий;

– специалистов по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ (при проведении ГИА-9);

– экспертов, оценивающих выполнение лабораторных работ (при проведении ГИА-9);

– ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

– экзаменаторов-собеседников для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме;

---

[1] Согласно пункту 9.9.1 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 – 2026 годы, работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы.

– представителей образовательных организаций, сопровождающих обучающихся;

– иных обязанностей в случае привлечения к организации и проведению ГИА.

4. Размер и порядок выплаты компенсации за участие в подготовке и проведении ГИА устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ГИА.

В целях унификации подходов при определении размеров компенсационных выплат лицам, привлекаемым к участию в проведении ГИА, рекомендуется исходить из стоимости одного часа для каждого вида обязанностей, указанных в пункте 3 настоящих рекомендаций, определяемой дифференцированно в зависимости от сложности и ответственности их выполнения, и фактической продолжительности времени, которое требуется для выполнения каждого из перечисленных в этом пункте обязанностей, в том числе на этапе подготовки к проведению экзаменов и непосредственного их проведения с учетом предусмотренных технологических перерывов.

При расчете размеров компенсационных выплат необходимо учитывать фактически отработанное время, затраченное лицами, привлеченными к подготовке ГИА в ППЭ накануне и в день проведения экзаменов, в том числе выполняющими обязанности руководителя ППЭ, члена ГЭК, технического специалиста и др.

Стоимость одного часа выполнения любого вида обязанностей рекомендуется устанавливать путем деления величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, на количество рабочих часов в соответствующем месяце при 40-часовой рабочей неделе.

Лицам, привлекаемым к участию в проведении ГИА, выплата компенсации производится на основании ведомостей учета рабочего времени, содержащих сведения о фактически отработанном времени (о фактическом объеме выполненных работ), затраченном на выполнение обязанностей, предусмотренных в пункте 3 настоящих рекомендаций.

5. Участие работников (в том числе педагогических) в проведении ГИА без освобождения от основной работы на период ее проведения (например, в дни недели, свободные для соответствующих педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию) осуществляется по договору возмездного оказания услуг, заключение которого регулируется статьей 779 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ). При этом в соответствии с частью первой статьи 781 ГК РФ заказчик обязан оплатить оказанные ему услуги исполнителем в сроки и в порядке, которые указаны в договоре возмездного оказания услуг.

6. Подготовка и инструктаж педагогических работников по организации и проведению ГИА не являются дополнительным профессиональным образованием (далее – ДПО) по профилю педагогической деятельности, право на которое не реже чем один раз в три года установлено для педагогических работников пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Следовательно, затраты на подготовку и инструктаж педагогических работников по организации и проведению ГИА не могут включаться в состав нормативных затрат, связанных с ДПО педагогических работников по профилю их педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

7. В случаях, предусмотренных законодательством, педагогические работники образовательных организаций вправе отказаться от участия в проведении ГИА при наличии уважительных причин, таких как:

– состояние здоровья, подтвержденное медицинскими документами;

– достижение возраста 65 лет;

– уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;

– листок нетрудоспособности в связи с уходом за больным родственником;

– наличие у женщины детей в возрасте до трех лет;

– смерть близкого родственника;

– другие уважительные причины, подтвержденные документально.

8. Участие педагогических работников в проведении репетиционных (пробных) экзаменов (тренировочных мероприятий), целью которых является оценка качества подготовки выпускников к прохождению ГИА (далее – репетиционные экзамены), не входит в их непосредственные должностные обязанности, является дополнительной работой и может осуществляться только с их письменного согласия с определением в коллективных договорах, соглашениях, дополнительных соглашениях к трудовым договорам сроков выполнения, содержания и размеров дополнительной оплаты и (или) предоставления дополнительного отпуска за участие в проведении репетиционных экзаменов.

9. При необходимости к проведению ГИА могут привлекаться работники образовательных организаций, замещающие по основному месту работы должности, не относящиеся к категории педагогических работников (далее – непедагогические работники).

Непедагогическим работникам возмещение дополнительных трудозатрат, связанных с выполнением работ по подготовке и проведению ГИА, может осуществляться путем установления по основному месту работы на период проведения соответствующих мероприятий выплат компенсационного характера (доплаты за работу, не входящую в основные должностные обязанности, доплаты за увеличение объема работы), выплат стимулирующего характера либо выплат премий по итогам выполнения работ.

Размеры выплат непедагогическим работникам определяются образовательными организациями самостоятельно в соответствии с локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми в установленном законодательством порядке.